

**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
MUNICIPIO AUTÓNOMO DE LA CIUDAD CAPITAL  
SAN JUAN BAUTISTA**

**RESOLUCIÓN NÚM. 21, SERIE 2020-2021  
APROBADO: 7 DE ENERO DE 2021  
P. DE R. NÚM. 21  
SERIE 2020-2021**

Fecha de presentación: 30 de diciembre de 2020

**RESOLUCIÓN**

**PARA REAFIRMAR LA POLÍTICA PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN EN CUANTO A LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADAS MUNICIPALES, LA NO APLICABILIDAD DE LAS MEDIDAS DE AUSTRERIDAD IMPUESTAS POR LA JUNTA DE CONTROL FISCAL CON LA ANUENCIA DE LA LEGISLATURA DE PUERTO RICO; Y PARA OTROS FINES.**

**POR CUANTO:** En el 2016 se aprobó la *Puerto Rico Oversight Management and Economic Stability Act* (PROMESA), que impuso al gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico una junta de control fiscal con poderes omnímodos sobre la Rama Ejecutiva del gobierno central y la Legislatura.

**POR CUANTO:** Siguiendo los planes de la Junta de Control, el exgobernador Ricardo Rosselló y su Legislatura aprobaron una serie de medidas, llamadas de austeridad, pero que afectaban derechos básicos de las personas más vulnerables de nuestra sociedad, y derogando y limitando Derechos a los empleados públicos.

**POR CUANTO:** Una de esas medidas es aquella que se encuentra plasmada en la Ley 26-2017, que enmendó varias disposiciones entre ellas la Ley Núm. 8-2017, según enmendada, conocida como "Ley para la Administración y Transformación de los Recursos Humanos

WML  
NKG  
35

en el Gobierno de Puerto Rico". La Ley 26 tuvo el efecto de uniformar los beneficios marginales de todos los empleados públicos; uniformar el pago de horas extras de las Corporaciones Públicas al Gobierno Central, igualar los beneficios marginales de los empleados del Gobierno Central y los de las Corporaciones Públicas; eliminar la liquidación de los excesos de días acumulados por vacaciones y enfermedad; y equiparar específicamente la licencia de vacaciones de los empleados públicos a lo que actualmente tienen los empleados en el sector privado. En palabras sencillas, lo anterior significó una reducción de Derechos Laborales jamás antes vista en el País.

**POR CUANTO:** La Ley 8, según enmendada por la Ley 26, no es aplicable a los municipios según disponen el Artículo 5.2 y el Artículo 18, por lo que es el Código Municipal de Puerto Rico la fuente principal de la administración de los recursos humanos municipales.

**POR CUANTO:** A pesar de los intentos de menoscabar los Derechos de los empleados municipales, hasta el momento ello no se ha materializado y por lo menos, en el Municipio de San Juan, existe un vigoroso movimiento sindical que sigue dando la lucha para impedir que los empleados municipales sufran la misma suerte que aquellos del gobierno central.

**POR CUANTO:** Esta administración municipal ha sido la primera en promover y aprobar legislación conducente a conceder el Derecho a sindicalización de sus empleados, y hemos aprobado medidas para garantizar, conceder y ampliar Derechos laborales en todos los renglones de los recursos humanos, incluyendo la ampliación de los derechos de licencias.

**POR TANTO: RESUÉLVASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:**

**Sección Ira.:** Es política pública del Municipio de San Juan la protección de los Derechos laborales de sus empleados, en especial aquellos adquiridos mediante legislación o

convenios colectivos.

**Sección 2da.:** Reafirmamos y exigimos a la Legislatura a que continúe la no aplicabilidad de la Ley 8-2017, según enmendada por la Ley 26-2017 y posteriores leyes, en tanto y en cuanto esa legislación menoscaba Derechos adquiridos por nuestros empleados y empleadas y aquellos acuerdos alcanzados en los convenios colectivos.

**Sección 3ra.:** Esta Resolución deberá ser enviada a los directivos del Sindicato Puertorriqueño de Trabajadores; al Senador José Luis Dalmau; al Representante Rafael Hernández Montañez; y al gobernador electo, Pedro Pierluisi Urrutia.

**Sección 4ta.:** Esta Resolución entrará en vigor inmediatamente después de su aprobación.



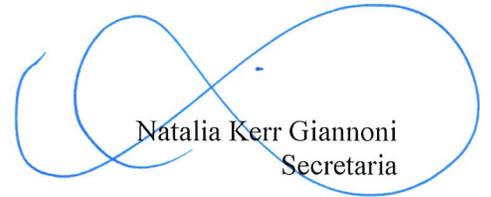
Marco Antonio Rigau  
Presidente

**YO, NATALIA KERR GIANNONI, SECRETARIA DE LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:**

**CERTIFICO:** Que este es el texto aprobado por la Legislatura Municipal de San Juan, Puerto Rico, en la Sesión Extraordinaria celebrada el día 5 de enero de 2021, que consta de cuatro páginas, con los votos afirmativos de las/los Legisladoras/es Municipales: Rolance G. Chavier Roper, Ada M. Conde Vidal, Hiram Díaz Belardo, José G. Maeso González, Claribel Martínez Marmolejos, Aixa Morell Perelló, Ángel-Casto Pérez Vega, Antonia Pons Figueroa, Aníbal Rodríguez Santos, José E. Rosario Cruz, Carmen H. Santiago Negrón, Jimmy Zorrilla Mercado y el presidente, señor Marco A. Rigau Jiménez, con el voto abstenido de Ada Clemente González y Camille A. García Villafañe, con la excusa de la señora Tamara Sosa Pascual.

**CERTIFICO,** además, que todas/os las/los Legisladoras/es Municipales fueron debidamente citados para la referida Sesión, en la forma que determina la Ley.

**Y PARA QUE ASÍ CONSTE**, y a los fines procedentes, expido la presente y hago estampar en las cuatro páginas de que consta la Resolución Núm. 21, Serie 2020-2021, el Gran Sello Oficial del Municipio de San Juan, Puerto Rico, el día 7 de enero de 2021.



Natalia Kerr Giannoni  
Secretaria

Aprobada:

7 de enero de 2021



Sra. Esperanza Ruiz Ríos  
Alcaldesa Interina

