**MUNICIPIO DE LA CIUDAD CAPITAL
SAN JUAN BAUTISTA¹**

**ORDENANZA NUM. 55
SERIE 2003-2004
(Sustitutivo al P. de O. Núm. 50, Serie 2003-2004)**

APROBADA:

31 DE MARZO DE 2004

ORDENANZA

PARA ENMENDAR EL INCISO 7 DE LA SECCION 11.4 DEL ARTICULO 7.11 DEL CAPITULO VII; EL INCISO 7 DE LA SECCION 11.4 DEL ARTICULO 8.11 DEL CAPITULO VIII, CORREGIR LA NUMERACION DE LA SECCION 9.4 Y AÑADIR UNA NUEVA SECCION 9.6 AL ARTICULO 9.09 DEL CAPITULO IX, TODOS DEL CODIGO DE ADMINISTRACION DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN, A FIN DE AUTORIZAR UNA LICENCIA MILITAR CON PAGA A TODOS LOS EMPLEADOS Y EMPLEADAS DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN MIEMBROS DE LAS FUERZAS ARMADAS DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICA LLAMADOS A PRESTAR SERVICIO MILITAR EN ALGUN CONFLICTO BELICO; Y PARA OTROS FINES.

POR CUANTO: El Artículo 11.001 de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como "Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico de 1991", delega en los municipios la facultad de adoptar un Reglamento Uniforme de Administración de Personal en el que se establezca todo lo relativo a reclutamiento, selección y reglamentación sobre adiestramiento, evaluación de empleados y funcionarios y sobre el área de retención y cesantías;

POR CUANTO: El Código de Administración de Asuntos de Personal del Municipio de San Juan recopila los Reglamentos de Personal del Servicio de Carrera y de Confianza del Poder Ejecutivo del Municipio. En dichos Reglamentos, se incluyeron numerosas disposiciones relacionadas con la concesión de licencias con paga y sin paga para estos empleados;

POR CUANTO: De igual forma, el Gobierno Municipal de San Juan codificó el Reglamento de Personal para el Servicio Irregular y se incluyeron numerosas disposiciones relacionadas con la concesión de licencias con paga y sin paga;

¹ Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

POR CUANTO: El Artículo 11.018 de la Ley de Municipios Autónomos, dispone que los empleados municipales disfrutarán de otras licencias, con o sin paga, según se establezca mediante reglamento;

POR CUANTO: El Artículo 3.009 del referido estatuto, establece que el Alcalde será la máxima autoridad de la Rama Ejecutiva del Gobierno Municipal y en tal calidad le corresponderá su dirección, administración y fiscalización;

POR CUANTO: El Artículo 5.005, de la Ley de Municipios Autónomos dispone que la Legislatura Municipal ejercerá el poder legislativo en el municipio y tendrá las facultades y deberes sobre los asuntos locales que se le confieren en ésta, así como aquellas incidentales y necesarias a las mismas, entre ellas las de aprobar los planes del área de personal del municipio que someta el Alcalde de conformidad con dicha Ley y los reglamentos y las guías y clasificación y escalas de pago que deban adoptarse para la administración del sistema de personal;

POR CUANTO: Los miembros de las Fuerzas Armadas colaboran y prestan apoyo a la sociedad a través de diversos acuerdos y convenios con diferentes organismos del Estado. La cooperación de los Ejércitos con las instituciones públicas abarca misiones tan diversas como las intervenciones ante catástrofes naturales (inundaciones, sequías e incendios forestales), el rescate de víctimas en accidentes aéreos y marítimos o las ayudas a la navegación aérea civil;

POR CUANTO: Las Fuerzas Armadas también realizan tareas de vigilancia pesquera y colaboran en el control del tráfico de mercancías ilícitas;

POR CUANTO: Muchos de nuestros hermanos puertorriqueños pertenecen a las Fuerzas Armadas. Los nuestros son soldados disciplinados y entrenados que además son jefes de familia con una participación activa en la sociedad civil;

POR CUANTO: Estos hermanos soldados puertorriqueños sacrifican su seguridad para garantizar el estilo de vida de todas las personas que permanecemos en nuestras comunidades disfrutando de los beneficios de una sociedad democrática. Son los principios de igualdad y libertad sobre los cuales está cimentada nuestra sociedad los que todos nuestros soldados defienden cada vez que salen de su tierra a enfrentar a algún agresor de nuestra seguridad nacional. Muchos de esos soldados son empleados del Municipio de San Juan;

POR CUANTO: La actual Administración de la Ciudad Capital desea reconocer de manera palpable el sacrificio de nuestros soldados y otorgarle una licencia con sueldo en aquellos casos en que sean llamados a prestar servicio militar en algún conflicto bélico.

POR TANTO: ORDÉNASE POR LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:

Sección 1ra.: Autorizar una licencia militar con paga a todos los empleados y empleadas del Municipio de San Juan miembros de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América llamados a prestar servicio militar en algún conflicto bélico;

Sección 2da.: Enmendar el Inciso 7 de la Sección 11.4 del Artículo 7.11 del Capítulo VII del Código de Administración de Asuntos de Personal del Municipio de San Juan, a fin de incluir un nuevo Sub-inciso (d) para que se lea como sigue:

“CÓDIGO DE ADMINISTRACIÓN DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

CAPÍTULO VII

Reglamento para la Administración de Personal en el Servicio de Carrera del Poder Ejecutivo del Gobierno Municipal de San Juan

Artículo 7.1.-

...

Artículo 7.11.-Beneficios Marginales

Sección 11.1

...

Sección 11.4 – Licencias

Los empleados en el Servicio de Carrera del Municipio de San Juan tendrán derecho a las siguientes licencias, con o sin paga, conforme se establece a continuación:

1. Licencia de Vacaciones

...

7. Licencia Militar

Se concederá licencia militar conforme a lo siguiente:

a) Servicios en las Fuerzas Militares de Puerto Rico o la Reserva

...

d) Llamadas a Prestar Servicio Militar en Algún Conflicto Bélico

Se le concederá licencia militar, con paga, a cualquier empleado del Municipio de San Juan, miembro de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América que sea llamado por dicho cuerpo militar a prestar servicio en cualquier conflicto bélico. El empleado no acumulará licencia de vacaciones ni por enfermedad mientras disfruta de esta licencia militar y disfrutará de la misma una vez se hubiere utilizado el balance de vacaciones con que cuente el empleado al momento de ser activado.

Al solicitar una licencia militar el empleado deberá someter conjuntamente con su solicitud de licencia, evidencia oficial acreditativa de la orden de servicio militar en que basa su solicitud o cualquier otra evidencia requerida por el Director. Generalmente, esta evidencia deberá someterse con suficiente antelación a fin de evitar contratiempos en la programación del trabajo de la unidad en que labora el empleado.

Para efectos de esta licencia, conflicto bélico, es aquel desarrollado en cualquier zona de combate así designada mediante Orden Ejecutiva por el Presidente de los Estados Unidos de América y en la cual las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos se encuentren o se hubieren encontrado en combate. Dicha zona, se convertirá en una de combate y dejará de serlo en las fechas en que el Presidente de los Estados Unidos firme la Orden Ejecutiva a esos efectos.

El servicio en un conflicto bélico incluirá aquellos períodos en los que el empleado es activado, se encuentre dentro de una zona de combate debidamente llamado por las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos, así como cualquier período dentro del cual, estando llamado debidamente, se tenga que ausentar temporariamente del servicio por enfermedad, heridas, licencia o pase. Si como resultado del combate el empleado es capturado como prisionero de guerra, se considerará que el empleado continúa sirviendo en el conflicto. Si el empleado resulta desaparecido en acción (*missing in action*) cesará la licencia.”

Sección 3ra.: Enmendar el Inciso 7 de la Sección 11.4 del Artículo 8.11 del Capítulo VIII del Código de Administración de Asuntos de Personal del Municipio de San Juan, a fin de incluir un nuevo Sub-inciso (c) para que se lea como sigue:

“CÓDIGO DE ADMINISTRACIÓN DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

CAPÍTULO VIII

Reglamento de Personal para el Servicio de Confianza de la Rama Ejecutiva del Municipio de San Juan

Artículo 8.01.

...

Artículo 8.11.-Beneficios Marginales

Sección 11.1

...

Sección 11.4 – Licencias

Los empleados y funcionarios de confianza del Municipio de San Juan tendrán derecho a las siguientes licencias, con o sin paga, conforme se establece a continuación:

2. Licencia de Vacaciones

...

7. Licencia Militar

Se concederá licencia militar a un funcionario o empleado conforme a lo siguiente:

a. Servicios en la Fuerzas Militares de Puerto Rico o la Reserva

...

c) Llamadas a Prestar Servicio Militar en Algún Conflicto Bélico

Se le concederá licencia militar, con paga, a cualquier empleado del Municipio de San Juan, miembro de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América que sea llamado por dicho cuerpo militar a prestar servicio en cualquier conflicto bélico. El empleado no acumulará licencia de vacaciones ni por enfermedad mientras disfruta de esta licencia militar y disfrutará de la misma una vez se hubiere utilizado el balance de vacaciones con que cuente el empleado al momento de ser activado.

Al solicitar una licencia militar el empleado deberá someter conjuntamente con su solicitud de licencia, evidencia oficial acreditativa de la orden de servicio militar en que basa su solicitud o cualquier otra evidencia requerida por el Director. Generalmente, esta evidencia deberá someterse con suficiente antelación a fin de evitar contratiempos en la programación del trabajo de la unidad en que labora el empleado.

Para efectos de esta licencia, conflicto bélico, es aquel desarrollado en cualquier zona de combate así designada mediante Orden Ejecutiva por el Presidente de los Estados Unidos de América y en la cual las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos se encuentren o se hubieren encontrado en combate. Dicha zona, se convertirá en una de combate y dejará de serlo en las fechas en que el Presidente de los Estados Unidos firme la Orden Ejecutiva a esos efectos.

El servicio en un conflicto bélico incluirá aquellos períodos en los que el empleado es activado, se encuentre dentro de una zona de combate debidamente llamado por las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos, así como cualquier período dentro del cual, estando llamado debidamente, se tenga que ausentar temporariamente del servicio por enfermedad, heridas, licencia o pase. Si como resultado del combate el empleado es capturado como prisionero de guerra, se considerará que el empleado continúa sirviendo en el conflicto. Si el empleado resulta desaparecido en acción (*missing in action*) cesará la licencia.”

Sección 4ta.: Enmendar el Artículo 9.09 del Capítulo IX del Código de Administración de Asuntos de Personal del Municipio de San Juan, a fin de corregir error de numeración de la Sección 9.4 para que se lea como sigue:

“CÓDIGO DE ADMINISTRACIÓN DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

CAPÍTULO IX

Reglamento de Personal para el Servicio Irregular del Municipio de San Juan

Artículo 9.01- Título

...

Artículo 9.09 – Beneficios Marginales

...

Sección 9.1 Licencias de Vacaciones y Enfermedad

...

Sección 9.4 – Licencia por hospitalización como consecuencia de accidente del trabajo

...

Sección 9.5 – Licencia para fines educativos de hijos

...”

Sección 5ta.: Enmendar Artículo 9.09 del Capítulo IX del Código de Administración de Asuntos de Personal del Municipio de San Juan, a fin de incluir una nueva Sección 9.6 para que se lea como sigue:

“CÓDIGO DE ADMINISTRACIÓN DE ASUNTOS DE PERSONAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

CAPÍTULO IX

Reglamento de Personal para el Servicio Irregular del Municipio de San Juan

Artículo 9.01.-

...

Artículo 9.09.-Beneficios Marginales

Los empleados irregulares tendrán derecho a los beneficios marginales que se establecen en este Artículo, además de aquellos establecidos por leyes especiales, incluyendo las disposiciones vigentes sobre días feriados.

Sección 9.1 - Licencias de Vacaciones y Enfermedad

...

Sección 9.6 - Llamadas a Prestar Servicio Militar en Algún Conflicto Bélico

Se le concederá licencia militar, con paga, a cualquier empleado del Municipio de San Juan, miembro de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América que sea llamado por dicho cuerpo militar a prestar servicio en cualquier conflicto bélico. El empleado no acumulará

licencia de vacaciones ni por enfermedad mientras disfruta de esta licencia militar y disfrutará de la misma una vez se hubiere utilizado el balance de vacaciones con que cuente el empleado al momento de ser activado. La licencia cesará al momento de terminar el nombramiento del empleado.

Al solicitar una licencia militar el empleado deberá someter conjuntamente con su solicitud de licencia, evidencia oficial acreditativa de la orden de servicio militar en que basa su solicitud o cualquier otra evidencia requerida por el Director. Generalmente, esta evidencia deberá someterse con suficiente antelación a fin de evitar contratiempos en la programación del trabajo de la unidad en que labora el empleado.

Para efectos de esta licencia, conflicto bélico, es aquel desarrollado en cualquier zona de combate así designada mediante Orden Ejecutiva por el Presidente de los Estados Unidos de América y en la cual las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos se encuentren o se hubieren encontrado en combate. Dicha zona, se convertirá en una de combate y dejará de serlo en las fechas en que el Presidente de los Estados Unidos firme la Orden Ejecutiva a esos efectos.

El servicio en un conflicto bélico incluirá aquellos períodos en los que el empleado es activado, se encuentre dentro de una zona de combate debidamente llamado por las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos, así como cualquier período dentro del cual, estando llamado debidamente, se tenga que ausentar temporariamente del servicio por enfermedad, heridas, licencia o pase. Si como resultado del combate el empleado es capturado como prisionero de guerra, se considerará que el empleado continúa sirviendo en el conflicto. Si el empleado resulta desaparecido en acción (*missing in action*) cesará la licencia.”

Sección 6ta.: Las disposiciones de esta Ordenanza son independientes y separadas unas de otras y si algún tribunal con jurisdicción y competencia declarase inconstitucional, nula o inválida cualquier palabra, párrafo o sección de la misma, la determinación a tales efectos solo afectará aquella palabra, párrafo o sección cuya inconstitucionalidad, nulidad o invalidez hubiere sido declarada.

Sección 7ma.: Cualquier Ordenanza, Resolución u Orden, que en todo o en parte resultare incompatible con la presente, queda por ésta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.

Sección 8va.: Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación y serán elegibles todos aquellos empleados del Municipio de San Juan que se encuentren en algún conflicto bélico a dicha fecha y en adelante.

Angeles A. Mendoza Tió
Presidenta

YO, CARMEN M. QUIÑONES, SECRETARIA DE LA LEGISLATURA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:

CERTIFICO: Que la precedente es el texto original del Sustitutivo al Proyecto de Ordenanza Número 50, Serie 2003-2004, aprobado por la Legislatura Municipal de San Juan, Puerto Rico, en la Continuación de la Sesión Ordinaria, celebrada el día 19 de marzo de 2004, con los votos afirmativos de los Legisladores Municipales; las señoras Dinary Camacho Sierra, Linda A. Gregory Santiago, Ivette Otero Echandi, Paulita Pagán Crespo, Elba A. Vallés Pérez, Migdalia Viera Torres; y los señores Roberto Acevedo Borrero, José A. Dumas Febres, Rafael R. Luzardo Mejías y Ramón Miranda Marzán; y la Presidenta, señora Angeles A. Mendoza Tió; con los votos en contra de las señoras Nilda Jiménez Colls y Claribel Martínez Marmolejos; y constando haber estado debidamente excusado el señor Manuel E. Mena Berdecía.

CERTIFICO, ADEMÁS, que todos los Legisladores Municipales fueron debidamente citados para la referida Sesión, en la forma que determina la Ley.

Y PARA QUE ASI CONSTE, y a los fines procedentes, expido la presente y hago estampar en las nueve páginas de que consta la misma, el Gran Sello Oficial del Municipio de San Juan, Puerto Rico, el día 23 de marzo de 2004.

Carmen M. Quiñones
Secretaria
Legislatura Municipal de San Juan

Aprobada:

____ de _____ de 2004

Jorge A. Santini Padilla
Alcalde