**MUNICIPIO DE LA CIUDAD CAPITAL
SAN JUAN BAUTISTA**

**ORDENANZA NUM. 51
SERIE 2001-2002
(P. de O. Núm. 55, Serie 2001-2002)**

APROBADA:

21 DE DICIEMBRE DE 2001

ORDENANZA

PARA DEROGAR EL CAPÍTULO IV DEL CÓDIGO DE DESARROLLO SOCIAL DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN Y SUSTITUIRLO POR UN NUEVO CAPÍTULO IV, CON EL PROPÓSITO DE ADOPTAR UN NUEVO REGLAMENTO DE LA OFICINA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN; Y PARA OTROS FINES.

POR CUANTO: El Artículo 6.001 de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como “Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico de 1991”, dispone que ‘la organización administrativa de cada municipio, así como las demás funciones específicas que se asignen a las distintas unidades administrativas y su coordinación serán reguladas mediante sus respectivos reglamentos orgánicos y funcionales aprobados por la Asamblea’;

POR CUANTO: La Asamblea del Municipio de San Juan adoptó mediante Ordenanza el “Código de Desarrollo Social del Municipio de San Juan”, como la pieza legislativa municipal permanente que recopila la reglamentación general en cuanto al desarrollo social y otras afines, especialmente de aquella relacionada con la prestación de servicios a familias y comunidades, así como asuntos de la mujer, juventud y menores de edad;

POR CUANTO: El Código de Desarrollo Social, antes citado, dispone un carácter permanente, duradero y estable de sus disposiciones, por lo que su contenido podrá ser modificado únicamente mediante Ordenanza al efecto;

POR CUANTO: Comenzando un nuevo milenio y una nueva era para la mujer capitalina, es necesario dotar a la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer del Municipio de San Juan, de una reglamentación que permita el ofrecimiento de servicios efectivos, una

estructura organizacional que facilite su operación y que refleje una nueva visión que promueva el apoderamiento de la mujer;

POR CUANTO: Es preciso fomentar la transformación de la dependencia y desventaja social que por años prevaleció como eje de la política pública articulada por administraciones capitalinas anteriores;

POR CUANTO: La Administración Municipal que dirige el Hon. Jorge A. Santini, Alcalde del Municipio de San Juan, tiene como prioridad la creación de programas y servicios directos que permitan la autosuficiencia y el desarrollo pleno de todas las mujeres residentes de San Juan. Asimismo, se fomenta el establecimiento de política pública que promulgue la igualdad de oportunidades para la mujer y el reconocimiento pleno de sus derechos;

POR CUANTO: En vías de lograr lo anterior, es necesario derogar el actual Capítulo IV, del Código de Desarrollo Social del Municipio de San Juan y sustituirlo por un nuevo Capítulo IV, con el propósito de adoptar un nuevo “Reglamento de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer”, a fin de atemperar las funciones y estructura de dicha oficina a nuestros tiempos y a la nueva visión de progreso e igualdad que nos caracteriza y que deseamos para todos.

POR TANTO: ORDENASE POR LA ASAMBLEA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:

Sección 1ra.: Se deroga el Capítulo IV del Código de Desarrollo Social del Municipio de San Juan.

Sección 2da.: Se adopta como Capítulo IV del Código de Desarrollo Social del Municipio de San Juan, el “Reglamento de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer del Municipio de San Juan”, cuyo texto integro acompaña a esta Ordenanza y se hace formar parte de la misma.

Sección 3ra.: Continuidad de funciones.- Los funcionarios o empleados de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer del Municipio de San Juan, nombrados o contratados con arreglo a las disposiciones de la Ordenanza Núm. 28, Serie 1996-97, según enmendada, codificada como el Capítulo IV del Código de Desarrollo Social del Municipio de San Juan, según enmendado, continuarán en sus respectivos desempeños bajos los mismos términos de sus nombramientos o contratos.

Sección 4ta.: Derechos Adquiridos.- Se garantiza la continuidad de los derechos adquiridos por todos los miembros del personal de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer, en virtud de las ordenanzas, resoluciones o acuerdos del Municipio de San Juan, vigentes a la fecha de aprobación de esta Ordenanza.

Sección 5ta.: Continuidad de las Obligaciones.- La aprobación de esta Ordenanza en forma alguna afecta o menoscaba obligaciones contraídas por las autoridades de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer o el Municipio de San Juan durante la vigencia de la Ordenanza Núm. 28, Serie 1996-97, codificada como el Capítulo IV del Código de Desarrollo Social del Municipio de San Juan, según enmendado, derogados por la presente.

Sección 6ta.: Continuidad de Reglamentos.- Los reglamentos de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer del Municipio de San Juan, vigentes a la fecha de aprobación de esta Ordenanza, se mantendrán en vigor con excepción de las disposiciones de los mismos que sean incompatibles con el presente Ordenamiento y el Reglamento que por éste se adopta.

Sección 7ma.: Toda Ordenanza, Resolución u Orden, que en todo o en parte resultare incompatible con lo aquí dispuesto, queda por ésta derogada hasta donde existiere tal incompatibilidad.

Sección 8va.: Si cualquier parte, párrafo o sección de esta Ordenanza o del Reglamento que se adopta conforme a la misma, fuese declarado inválido, nulo o inconstitucional por un Tribunal competente, la sentencia dictada a tal efecto sólo afectará aquella parte, párrafo o sección cuya invalidez, nulidad o inconstitucionalidad haya sido declarada.

Sección 9na.: Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.

Angeles A. Mendoza Tió
Presidenta

YO, CARMEN M. QUIÑONES, SECRETARIA DE LA ASAMBLEA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:

CERTIFICO: Que la precedente es el texto original del Proyecto de Ordenanza Número 55, Serie 2001-2002, aprobado por la Asamblea Municipal de San Juan, Puerto Rico, de la Sesión Ordinaria, celebrada el día 17 de diciembre de 2001, con los votos afirmativos de los Legisladores Municipales; las señoras Dinary Camacho Sierra, Linda A. Gregory Santiago, Nilda Jiménez Colls, Claribel Martínez Marmolejos, Ivette Otero Ehandi, Paulita Pagán Crespo, María Antonia Romero, Elba A. Vallés Pérez y Migdalia Viera Torres y los señores Roberto Acevedo Borrero, José A. Dumas Febres, Ramón Miranda Marzán y la Presidenta, señora Angeles A. Mendoza Tió; y constando haber estado ausentes los señores Rafael R. Luzardo Mejías y José Picó del Rosario.

CERTIFICO, ADEMÁS, que todos los Legisladores Municipales fueron debidamente citados para la referida Sesión, en la forma que determina la Ley.

Y PARA QUE ASI CONSTE, y a los fines procedentes, expido la presente y hago estampar en las ocho páginas de que consta la misma, el Gran Sello Oficial del Municipio de San Juan, Puerto Rico, el día 19 de diciembre de 2001.

Carmen M. Quiñones
Secretaria
Asamblea Municipal de San Juan

Aprobada:

_____ de _____ de 2001

Jorge A. Santini Padilla
Alcalde

CAPITULO IV

REGLAMENTO DE LA OFICINA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER DEL MUNICIPIO DE SAN JUAN

Artículo 4.01. - Título

Este Capítulo podrá ser citado como “Reglamento de la Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer del Municipio de San Juan” (en adelante, ‘Reglamento’).

Artículo 4.02. - Leyes, Reglamentos, Ordenanzas o Resoluciones

Este Capítulo se adopta al amparo de la Ley Núm. 81 de 30 de agosto de 1991, según enmendada, conocida como “Ley de Municipios Autónomos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico de 1991” y de los reglamentos adoptados al amparo de la misma.

Artículo 4.03. - Misión

La Oficina para el Desarrollo Integral de la Mujer del Municipio de San Juan, en adelante “la Oficina”, tendrá la misión de procurar el desarrollo de la mujer residente en San Juan, promover el reconocimiento de sus derechos y establecer e implantar la política pública que promulgue la igualdad de oportunidades, con el fin de erradicar la discriminación contra la mujer.

Artículo 4.04. - Oficina

La Oficina es la unidad administrativa operacional de la Rama Ejecutiva del Municipio de San Juan, que funcionará y estará organizada según lo dispuesto en este Reglamento.

La Oficina estará dirigida por un Director, quien será designado por el Alcalde del Municipio de San Juan y le responderá a éste, pero su nombramiento estará sujeto a la confirmación de la Asamblea Municipal.

Artículo 4.05. - Deberes y Facultades

La Oficina será responsable de promover y desarrollar programas; brindar servicios directos, incluyendo en el área legal; trabajo social, de intercesora y sicología; así como servicios educativos y coordinación entre las agencias municipales o estatales dirigidos a la mujer residente en la Ciudad Capital. Tendrá las funciones siguientes:

- (1) Identificar las necesidades de las mujeres de San Juan para la creación, desarrollo e implantación de programas que atiendan las mismas y fortalecer la coordinación con programas municipales y estatales;
- (2) Colaborar con el Alcalde en la formulación e implantación de la política pública relacionada con el desarrollo de la mujer en la Ciudad Capital;
- (3) Promover la igualdad de oportunidades para las mujeres de San Juan a través de servicios de orientación, capacitación y asistencia técnica;
- (4) Analizar ordenanzas, reglamentos, resoluciones, programas municipales y otros, para garantizar que son cónsonos con la política pública del Municipio de San

Juan que promulga la igualdad de oportunidades para la mujer de la Ciudad Capital;

- (5) Ofrecer orientación e información sobre actividades y adiestramientos vocacionales, técnicos y profesionales, centros de cuidado diurno disponibles y programas dirigidos a la mujer, en especial a las jefas de familia;
- (6) Proveer orientación y asesoramiento legal gratuito a mujeres residentes de San Juan en las áreas de familia, laboral, constitucional y la aplicación o implantación de leyes especiales, tales como la Ley Núm. 54 de 15 de agosto de 1989, según enmendada, entre otras;
- (7) Proveer representación legal a las mujeres de San Juan que cumplan con los requisitos de elegibilidad, en las áreas de familia, laboral, constitucional, entre otras, para lo cual establecerá los requisitos;
- (8) Proveer un horario extendido para los servicios de orientación y asesoramiento legal a las mujeres residentes de San Juan;
- (9) Analizar y promover legislación relacionada con la mujer ante la Asamblea Legislativa de Puerto Rico, la Asamblea Municipal de San Juan o cualquier entidad u organismo influyente en los derechos de la mujer;
- (10) Ofrecer servicios de intervención en crisis, psicoterapia, grupos de apoyo, trabajo social y coordinación de albergues en situaciones de emergencia a mujeres de San Juan y en especial, a víctimas de violencia doméstica;
- (11) Ofrecer talleres, actividades y adiestramientos a la mujer de la Ciudad Capital y a la comunidad en general, sobre temas tales como familia, empleo, salud o servicios de la Oficina, entre otros;
- (12) Participar activamente en foros sociales, culturales o educativos, en reuniones comunitarias o en los medios de comunicación masiva, para difundir los propósitos y servicios de la Oficina y distribuir material educativo sobre temas relacionados a los derechos de la mujer;
- (13) Coordinar y referir mujeres que soliciten servicios a las oficinas y departamentos municipales y estatales que proveen atención directa a problemas relacionados a las áreas de salud, educación, vivienda o empleo, entre otras;
- (14) Preparar planes de trabajo para llevar a cabo funciones y servicios de orientación, divulgación, referido y atención a problemas y necesidades de la mujer de San Juan, a tenor con las funciones mencionadas anteriormente;
- (15) Planificar, organizar y supervisar todos los asuntos administrativos y operaciones de la Oficina, especialmente de aquellos relacionados con los recursos humanos, asignación presupuestaria, disposición de uso y control de

equipo y materiales, recibo, organización y tramitación de correspondencia y demás asuntos y decisiones relacionadas al manejo de la Oficina;

- (16) Reclamar los honorarios de abogados, costas e intereses que imponga como pago un Tribunal con competencia en aquellos casos en los que haya representado legalmente a mujeres atendidas por la Oficina, así como prestar servicios de emergencia a mujeres de escasos recursos económicos residentes de San Juan tales como, sin que se entienda como una limitación, a artículos de primera necesidad, cambios de candados, cerraduras o llaves, servicios médicos, medicamentos, dentista, albergue, hospedaje, colchones, pago de hotel, transportación dentro o fuera de Puerto Rico o gastos. Cualquier cantidad recibida por concepto de honorarios de abogados, costas e intereses, será depositada en una cuenta especial creada por la Oficina de Presupuesto y Evaluación de Servicios Municipales y sólo podrá ser utilizada para sufragar los costos directos de los servicios legales gratuitos que presta la Oficina o los servicios de emergencia indicados anteriormente. Todo desembolso de la Cuenta Especial creada por la Oficina de Presupuesto y Evaluación de Servicios Municipales correspondiente a cualesquiera servicios legales o de emergencia se realizará mediando un informe que describa y justifique la emergencia y una factura detallada a la Oficina de Finanzas Municipal;
- (17) Cualquier otra función, actividad o asunto relacionado con su misión y objetivo que le asigne o delegue el Alcalde.

Artículo 4.06. - Estructura Organizacional

Las funciones de la Oficina se llevarán a cabo a través de la estructura interna que establezca su Director, de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables. No obstante, su organización incluirá los programas siguientes:

I. Dirección General

Este programa tendrá la responsabilidad de planificar y ejecutar todo lo relacionado al uso de los recursos fiscales, presupuesto, adquisición, uso y control de equipo y materiales, mantenimiento de las instalaciones y demás asuntos de índole administrativo y operacional. Además, será responsable de la toma de decisiones relativas al manejo de la Oficina y al cumplimiento con las leyes y reglamentos aplicables.

II. Orientación, Educación y Desarrollo

Este programa tendrá la responsabilidad de proveer servicios directos a las mujeres residentes en la Ciudad Capital. Este programa se dividirá en las unidades siguientes:

1. Unidad Sicosocial - ofrecerá servicios de orientación o consejería dirigidos a promover la búsqueda de soluciones a situaciones y problemas como la violencia doméstica, entre otros.
2. Unidad Legal – ofrecerá servicios de asesoramiento o representación legal a toda mujer residente en San Juan que así lo necesite y cumpla con los requisitos de elegibilidad. Asimismo, analizará y presentará proyectos de ordenanzas o resoluciones municipales favorables a las mujeres de San Juan.
3. Unidad Educativa - ofrecerá y desarrollará actividades para educar, informar y orientar a la mujer residente en la Ciudad Capital.

Artículo 4.07. - Disposiciones Generales

Las disposiciones de este Capítulo no serán interpretadas como que restringen o limitan los poderes y prerrogativas conferidos por la Ley de Municipios Autónomos, *supra*, o por cualquier otra ley o reglamento adoptado al amparo de ésta.

Artículo 4.08. - Normas de interpretación

Este Reglamento será interpretado de conformidad con la Constitución de Puerto Rico, la Ley de Municipios Autónomos, *supra* y toda ley o reglamento federal, estatal o municipal aplicables.

Artículo 4.09. - Enmiendas

Este Capítulo podrá enmendarse mediante ordenanza aprobada a esos fines y toda proposición de enmienda que se someta a la Asamblea Municipal estará acompañada de un documento justificativo de la misma, en el que se explique su alcance, efectos e impacto fiscal, si alguno.