**ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
MUNICIPIO DE LA CIUDAD CAPITAL
SAN JUAN BAUTISTA**

**ORDENANZA NUM. 73
SERIE 2000-2001
(P. de O. Núm. 69, Serie 2000-2001)**

**APROBADA:
26 de febrero de 2001**

ORDENANZA

**PARA ADOPTAR NORMAS CONTRA EL NEPOTISMO
COMPLEMENTARIAS A LAS ESTABLECIDAS EN LA LEY DE
ETICA GUBERNAMENTAL DEL ESTADO LIBRE ASOCIADO
Y PARA OTROS FINES.**

POR CUANTO: El 5 de diciembre de 2000, entró en vigor la Ley Núm. 381 del 6 de septiembre de 2000, que enmienda el Artículo 3.2 de la Ley Núm. 12 del 24 de julio de 1985, según enmendada, conocida como "Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", a los fines de prohibir que todo funcionario público o empleado público de una agencia ejecutiva bajo la jurisdicción de la Oficina de Ética Gubernamental, pueda contratar, nombrar, promover o ascender a un pariente suyo dentro del tercer (3^{er}) grado de consanguinidad o segundo (2^{do}) de afinidad en un puesto como funcionario público o empleado público en la agencia ejecutiva en la que tenga la facultad de decidir o influenciar;

POR CUANTO: La citada Ley prohíbe la práctica del nepotismo en las agencias del Gobierno de Puerto Rico, los municipios y las corporaciones públicas;

POR CUANTO: La Ley Núm. 81 del 30 de agosto de 1991, según enmendada, mejor conocida como "Ley de Municipios Autónomos de Puerto Rico", establece un sistema autónomo para la administración del personal municipal regido por el principio de mérito, de modo que promueva un servicio público de excelencia sobre los fundamentos de equidad, justicia, eficiencia y productividad;

POR CUANTO: El Gobierno Municipal de San Juan suscribe sin reservas la política pública que prohíbe el nepotismo adoptada en la Ley Núm. 381, antes citada, y se propone tomar acciones afirmativas para implantar el mencionado ordenamiento estrictamente y adaptarlo a la circunstancia municipal;

POR CUANTO: Dicha política es consistente con el principio cardinal que prohíbe que se discrimine contra cualquier empleado por razón de raza, color, sexo, nacimiento, edad, origen, condición social, ideas políticas o religiosas;

POR CUANTO: La adaptación de la Ley a la circunstancia municipal requiere la adopción de normas complementarias a fin de expandir su aplicación;

POR TANTO: ORDENASE POR LA ASAMBLEA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:

Sección 1ra.: Adoptar las disposiciones contempladas en el Artículo 3.2 de la Ley Núm. 12 del 24 de julio de 1985, según enmendada, conocida como “Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado de Puerto Rico”, que leen como sigue:

“Ningún funcionario público o empleado público podrá nombrar, promover o ascender a un puesto de funcionario o empleado público, o contratar por sí, o a través de otra persona natural o jurídica, negocio o entidad en la que tenga interés en la agencia ejecutiva en la que trabaje o tenga la facultad de decidir o influenciar, a cualquier persona que sea pariente de dicho funcionario o empleado público dentro del tercer grado de consanguinidad o del segundo grado por afinidad.

Cuando el funcionario público o empleado público entienda que es imprescindible por el bienestar del servicio público y el buen funcionamiento de la agencia contratar, nombrar, promover o ascender a un pariente suyo dentro de los grados de parentesco antes mencionados, en un puesto de funcionario público o empleado público, tendrá que solicitar una autorización por escrito al Director Ejecutivo de la Oficina de Ética Gubernamental donde exponga las razones específicas que justifican tal contrato, nombramiento, o ascenso en ese caso en particular, previo a llevar a cabo dicha acción, de conformidad a la reglamentación que adopte la Oficina de Ética Gubernamental.

La Oficina de Ética Gubernamental o el Comisionado de Asuntos Municipales deberá, dentro del término de treinta (30) días desde la fecha de haberse radicado la solicitud de dispensa, autorizar o denegar la misma. Si denegare la solicitud de dispensa deberá fundamentar dicha decisión o si transcurriere el término de treinta (30) días sin haber sido considerada, dicha solicitud de dispensa quedará automáticamente aprobada y la entidad con facultad para otorgar dicha dispensa, perderá jurisdicción sobre la misma.

La prohibición que aquí se establece no será de aplicación a la situación de un funcionario o empleado público que nombre, promueva o ascienda en un puesto de carrera en la agencia en que trabaje o sobre la cual ejerza jurisdicción, a un funcionario o empleado público que sea su pariente dentro de los referidos grados, cuando el funcionario o empleado, nombrado, promovido o ascendido haya tenido la oportunidad de competir en igualdad de condiciones con otros aspirantes mediante un proceso de selección basado en pruebas, exámenes o evaluaciones de preparación y experiencia, y se haya determinado objetivamente que es el candidato idóneo o mejor calificado en el registro de elegibles para el puesto en cuestión y el pariente con facultad no haya intervenido en el mismo. Asimismo las prohibiciones antes descritas, con excepción de la de nombramiento, serán de aplicación a aquellos empleados o funcionarios públicos que advengan a la relación de grado de parentesco dispuestos en esta Ley después de su nombramiento o designación.”

Sección 2da.: Con el fin de hacer efectiva la prohibición de la práctica del nepotismo en el Gobierno Municipal de San Juan, se adoptan las siguientes normas complementarias a las establecidas en el Artículo 3.2 de la Ley Núm. 12 del 24 de julio de 1985, según enmendada:

A. Autoridad Nominadora: A efectos del inciso (I) del Artículo 3.2 citado, los términos “funcionario público” o “empleado público” con autoridad para “nombrar, promover o

ascender a un puesto... o contratar”, incluirán al Alcalde del Municipio de San Juan, al Presidente y el Secretario de la Asamblea Municipal de San Juan, a los funcionarios nombrados por el Alcalde que requieran la confirmación de la Asamblea Municipal, a los directores de empresas municipales y a cualquier director o jefe de división, oficina, programa o proyecto del Municipio o la Asamblea Municipal de San Juan o de cualquier sociedad o consorcio del cual el Municipio de San Juan forme parte, que le someta al Alcalde o al Presidente de la Asamblea Municipal recomendaciones sobre nombramientos.

- B. Definición del término “agencia ejecutiva”: A efectos del inciso (I) del Artículo 3.2 citado, el término “agencia ejecutiva” incluirá a la Oficina del Alcalde y del Presidente y Secretario de la Asamblea Municipal de San Juan, y a los departamentos, divisiones, oficinas, programas o proyectos del Municipio de San Juan o sus empresas o corporaciones municipales, lo mismo que a cualquier sociedad o consorcio del cual el Municipio de San Juan forme parte.
- C. Deber del Director del Departamento de Recursos Humanos y el Secretario de la Asamblea Municipal de San Juan: El Director del Departamento de Recursos Humanos del Municipio de San Juan y el Secretario de la Asamblea Municipal tendrán la obligación de asegurarse que todos los nombramientos que se efectúen en el Gobierno Municipal cumplan estrictamente con lo previsto en la Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. También tendrán la obligación de llevar a la atención del Alcalde o del Presidente de la Asamblea Municipal cualquier caso o situación que se desvíe de las normas contra el nepotismo en el Gobierno Municipal de San Juan.
- D. Deber del Director Ejecutivo de la Oficina de Asuntos Legales y el Secretario de la Asamblea Municipal: El Director Ejecutivo de la Oficina de Asuntos Legales del Municipio de San Juan y el Secretario de la Asamblea Municipal, tendrán la obligación de asegurarse que todos los contratos de servicios personales que el Gobierno Municipal otorgue cumplan estrictamente con lo previsto en la Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. También tendrán la obligación de llevar a la atención del Alcalde o del Presidente de la Asamblea Municipal cualquier caso o situación que se desvíe de las normas contra el nepotismo en el Gobierno Municipal de San Juan.
- E. Nulidad de Nombramientos hechos en Violación de la Ley o esta Ordenanza: Los nombramientos formalizados en violación de las normas contra el nepotismo contenidas en la Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado o de esta Ordenanza, se presumirán nulos y serán revocados por el Alcalde o por el Presidente de la Asamblea Municipal de San Juan, según sea el caso, de ser así determinado en vista administrativa para beneficio del empleado o funcionario concernido, a tenor con la reglamentación de personal vigente.
- F. Nulidad de Contrataciones hechas en Violación de la Ley o esta Ordenanza: Los contratos formalizados en violación de las normas contra el nepotismo contenidas en la Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado o de esta Ordenanza, serán nulos y serán revocados por el Alcalde o el Presidente de la Asamblea Municipal de San Juan, según sea el caso, tan pronto se le haya traído a su atención la situación que genera la violación de Ley.

Sección 3ra.: Si cualquier parte, párrafo o sección de esta Ordenanza fuese declarado nulo por un Tribunal con jurisdicción competente, la sentencia dictada a tal efecto sólo afectará aquella parte, párrafo o sección cuya nulidad haya sido declarada. Se dispone que cualquier interpretación emitida mediante Sentencia por un Tribunal con jurisdicción sobre la aplicación e

implantación del Artículo 3.2 de la Ley Núm. 12 del 24 de julio de 1985, según enmendada, conocida como "Ley de Ética Gubernamental del Estado Libre Asociado de Puerto Rico", interpretará, en la medida correspondiente, las disposiciones de esta Ordenanza.

Sección 4ta.: Toda Ordenanza, Resolución u Orden en conflicto con esta Ordenanza queda por la presente derogada en lo que fuera conflictiva.

Sección 5ta.: Esta Ordenanza comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.

Gilberto A. Vélez Delgado
Presidente

YO, CARMEN M. QUIÑONES, SECRETARIA DE LA ASAMBLEA MUNICIPAL DE SAN JUAN, PUERTO RICO:

CERTIFICO: Que la precedente es el texto original del Proyecto de Ordenanza Número 69, Serie 2000-2001, aprobado por la Asamblea Municipal de San Juan, Puerto Rico, de la Sesión Ordinaria, celebrada el día 20 de febrero de 2001, con los votos afirmativos de los Asambleístas; las señoras Dinary Camacho Sierra, Linda A. Gregory Santiago, Nilda Jiménez Colls, Angeles Mendoza de Tió, Ivette Otero Echandi, Paulita Pagán Crespo, María A. Romero de Juan, Elba A. Vallés Pérez y Migdalia Viera Torres y los señores Roberto Acevedo Borrero, Miguel A. Doménech Vilá, José A. Dumas Febres, Rafael R. Luzardo Mejías, Ramón Miranda Marzán y el Presidente, señor Gilberto A. Vélez Delgado.

CERTIFICO, ADEMÁS, que todos los Asambleístas fueron debidamente citados para la referida Sesión, en la forma que determina la Ley.

Y PARA QUE ASI CONSTE, y a los fines procedentes, expido la presente y hago estampar en las cinco páginas de que consta la misma, el Gran Sello Oficial del Municipio de San Juan, Puerto Rico, el día 21 de febrero de 2001.

Carmen M. Quiñones
Secretaria
Asamblea Municipal de San Juan

Aprobada:

_____ de _____ de 2001

Jorge A. Santini Padilla
Alcalde